

Zitting van 21 januari 2026

Aanwezig Luc Derudder, voorzitter vast bureau
Olivier De Marez, Carine Geldhof, Jonas Van D'huynslager, schepenen
Ilse Vervaeck, voorzitter BCSD
Carl Vereecke, algemeen directeur

Rechtspositieregeling voor het personeel van de klusjesdienst: wijzigen – VB/2025/444

Het vast bureau,

Aanleiding

De geplande aanpassing van de rechtspositieregeling in het kader van het ontwikkelen van een strategisch personeelsbeleid met aandacht voor aantrekken, retentie en waardering van medewerkers.

Juridische overweging

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, het laatst gewijzigd bij decreet van 24 oktober 2025 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft een remediëringstraject na een forensische audit.

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 februari 2025 betreffende reglement tot delegatie van bevoegdheden aan het vast bureau: vaststellen.

Besluit van het vast bureau van 28 september 2022 betreffende rechtspositieregeling voor het personeel van het dienstenchequebedrijf Net-werk en klusjesdienst: vaststellen, het laatst gewijzigd bij besluit van het vast bureau van 28 juni 2023 betreffende rechtspositieregeling voor het personeel van het dienstenchequebedrijf Net-werk en klusjesdienst: wijzigen.

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau verklaarde er zich in de zitting van 17 december 2025 principieel mee akkoord om een aanpassing van de zichtwaarde van de maaltijdcheques van 6,5 euro naar 8 euro in te voeren vanaf 1 januari 2026.

Het huidige besluit is een voorafname op een meer grondige aanpassing van alle in het OCMW en de gemeente toepasselijke rechtspositieregelingen.

Er is een gunstig advies van het managementteam van 16 december 2025.

Er is een protocol van akkoord van 23 december 2025 van het bijzonder onderhandelingscomité van de plaatselijke overheidsdiensten.

Financiële impact

De uitgave is voorzien in het meerjarenplan 2026-2031, actie 761, budgetrekening 'diverse beleidsitems'/623 1004/500. Het gunstig visum met nummer VSM/2026/005 van 18 januari 2026 van Siegfried Masschaele, financieel directeur.

Aanwezig

Luc Derudder, Olivier De Marez, Carine Geldhof, Jonas Van D'huynslager, Ilse Vervaeck, Carl Vereecke

Besluit,

Artikel 1

In de rechtspositieregeling van toepassing op het personeel van het OCMW wordt in het hoofdstuk 7.6. De sociale voordelen - afdeling 7.6.1. het artikel 7.6.1.1.1. als volgt vastgesteld:

Het personeelslid, met uitzondering van de jobstudent, heeft recht op maaltijdcheques.

De waarde van een maaltijdcheque bedraagt met ingang van 1 januari 2026 voor een voltijds personeelslid 8 euro per gewerkte dag.

De werkgeversbijdrage bedraagt 6,91 euro.

De maaltijdcheques worden toegekend voor de dagen waarop effectief arbeidsprestaties geleverd worden.

Artikel 2

Dit besluit is van toepassing vanaf 1 januari 2026.

Dit document is digitaal ondertekend door

algemeen directeur,
(get.) Carl Vereecke

voorzitter vast bureau,
(get.) Luc Derudder

voor eensluidend uittreksel
Oostrozebeke, 27 januari 2026



Volnummer: 2/2

Ernest Brengierstraat 6 - 8780 OOSTROZEBEKE - tel. 056 67 11 19 - fax 056 67 11 27 - secretariaat@oostrozebeke.be
www.oostrozebeke.be - BIC GKCCBEBB - IBAN BE 33 0910 0024 4246 - BTW BE0207 436 676