

Zitting van 7 december 2022

Aanwezig Luc Derudder, voorzitter vast bureau
 Carine Geldhof, Jonas Van D'huynslager, Olivier De Marez, schepenen
 Anne-Sophie Verschoore, voorzitter BCSD
 Dieter Jehs, algemeen directeur wnd.
Verontschuldigd Carl Vereecke, algemeen directeur
Afwezig

Arbeidsreglement voor het personeel van het OCMW: wijzigen – VB/2022/300

Het vast bureau,

Aanleiding

Besluiten van het vast bureau van 7 september 2022 betreffende raamcontract fietslease van de stad Izegem: deelname, en van 28 september 2022 betreffende rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW, het dienstenchequebedrijf Net-Werk en de klusjesdienst: vaststellen.

Juridische overweging

Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, het laatst gewijzigd bij wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie.

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 18 november 2022 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005, het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Bestuursdecreet van 7 december 2018, wat betreft klokkenluiders.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 september 2017 betreffende personeel OCMW: arbeidsreglement voor het personeel tewerkgesteld in het OCMW, het laatst gewijzigd bij besluit van het vast bureau van 19 mei 2022 betreffende arbeidsreglement voor het personeel van het OCMW: wijzigen.

Besluit van de secretaris van 23 oktober 2017 betreffende personeel OCMW: arbeidsreglement voor het personeel tewerkgesteld in het OCMW.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 november 2020 betreffende reglement tot delegatie van bevoegdheden aan het vast bureau: (her-)vaststellen.

Besluit van het vast bureau van 7 september 2022 betreffende raamcontract fietslease van de stad Izegem: deelname.

Besluiten van het vast bureau van 28 september 2022 betreffende rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW, het dienstenchequebedrijf Net-Werk en de klusjesdienst: vaststellen.

Feiten, context en argumentatie

Sedert de laatste aanpassing van de rechtspositieregeling op 28 september 2022 kunnen de personeelsleden van het OCMW, het dienstenchequebedrijf Net-Werk en de klusjesdienst, op vrijwillige basis, hun eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk omzetten in een theoretisch budget ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Het vast bureau besliste op 7 september 2022 om voor wat betreft de fietsmobiliteit in te stappen in het raamcontract van de stad Izegem.

De opdracht werd gegund aan KBC-lease.

De concrete modaliteiten voor wie van de fietslease gebruik wenst te maken, worden opgenomen in het arbeidsreglement

Het arbeidsreglement en de bijlagen werden ter kennis van de werknemers gebracht door middel van aanplakking van 10 november 2022 tot en met 27 november 2022.

Elke werknemer kon het arbeidsreglement en de bijlagen inkijken.

Gedurende deze termijn werd een register ter beschikking gesteld van de werknemers waarin zij hun opmerkingen konden optekenen.

Er werden geen opmerkingen vanuit het personeel genoteerd in het register.

Er is een unaniem advies van 28 november 2022 van het hoog overlegcomité voor de plaatselijke overheidsdiensten.

Financiële impact

niet van toepassing

Aanwezig

Luc Derudder, Carine Geldhof, Jonas Van D'huynslager, Olivier De Marez, Anne-Sophie Verschoore, Dieter Jehs

Besluit,

Artikel 1

Aan het arbeidsreglement van toepassing op het personeel tewerkgesteld in het OCMW, exclusief woonzorgcentrum Rozenberg, wordt een BIJLAGE 33. 'Fietspolicy' toegevoegd zoals als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Artikel 2

Dit besluit is van toepassing vanaf 19 december 2022.

Dit document is digitaal ondertekend door

algemeen directeur,
(get.) Carl Vereecke

voorzitter vast bureau,
(get.) Luc Derudder

voor eensluidend uittreksel
Oostrozebeke, 8 december 2022



Volnummer: 2/2