



OOSTROZEBEKE

iedereen mee!

uittreksel uit het notulenboek van het schepencollege

Zitting van 28 september 2022

Aanwezig Luc Derudder, burgemeester
 Carine Geldhof, Jonas Van D'huynslager, Olivier De Marez, schepenen
 Anne-Sophie Verschoore, voorzitter BCSD
Verontschuldigd Carl Vereecke, algemeen directeur
Afwezig

Rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente: vaststellen - CBS/2022/785

Het college,

Aanleiding

Nieuwe regelgeving en noodzakelijke aanpassingen.

Juridische overweging

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, het laatst gewijzigd bij decreet van 25 februari 2022 tot wijziging van het decreet van 2 maart 1999 houdende het beleid en het beheer van de zeehavens, het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het decreet van 3 mei 2019 houdende de havenkapiteindienst.

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 3 juni 2022 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft een toeslag voor het verzorgend personeel in de publieke gezinszorg.

Besluit van de Vlaamse regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.

Besluit van de Vlaamse regering van 24 september 2021 tot wijziging van artikel 136 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 99 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 164 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van artikel 8 en 21 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.

Besluit van de gemeenteraad van 7 oktober 2021 betreffende reglement tot delegatie van bevoegdheden aan het college van burgemeester en schepenen: (her-)vaststellen.

Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 22 december 2021 betreffende rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente: vaststellen.

Feiten, context en argumentatie

Een aantal bepalingen van de rechtspositieregeling van toepassing op het personeel van de gemeente worden aangepast:

- invoegen van een (vereenvoudigde) procedure voor selectie en aanwerving bij knelpuntberoepen;
- conformeren van de rechtspositieregeling aan het besluit van de gemeenteraad van 7 oktober 2021 houdende de bevoegdheidsoverdracht naar het college van burgemeester en schepenen van de vervangingsregeling van de algemeen directeur en de financieel directeur;
- aanpassen van de berekeningsformule (bestaande regeling wordt niet meer ondersteund door het sociaal bureau) bij onbezoldigde afwezigheid (wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is) van het personeel dat in dertigsten uitbetaald wordt;
- implementeren van de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 12 maart 2021 voor wat betreft de maatregelen ter bevordering van de fietsmobiliteit;
- implementeren van de bepalingen van de besluiten van de Vlaamse regering van 28 januari 2022 voor wat betreft de eindejaarstoelage, het omstandigheidsverlof (rouwverlof), de fietsvergoeding voor speed-pedelecs en het quarantaineverlof;
- rechtzetting ingevolge een vorige aanpassing: schrappen van het vroegere punt 2 van het omstandigheidsverlof;
- schrappen van een overgangsbepaling (tussenkost in de telefoonkosten) die niet meer van toepassing is.

Er is een gunstig advies van het managementteam van 21 juni 2022.

Er is een protocol van akkoord van 19 september 2022 van het bijzonder onderhandelingscomité van de plaatselijke overheidsdiensten.

De termijn van de onderhandelingen werd in onderling akkoord beperkt zodat de rechtspositieregelingen tijdig goedgekeurd kunnen worden door het college van burgemeester en schepenen.

Financiële impact

niet van toepassing

Aanwezig

Luc Derudder, Carine Geldhof, Jonas Van D'huynslager, Olivier De Marez, Anne-Sophie Verschoore

Besluit,

Artikel 1

De rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente wordt vastgesteld zoals als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Artikel 2

Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 22 december 2021 betreffende rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente: vaststellen, wordt opgeheven.

Artikel 3

Dit besluit is van toepassing vanaf 1 oktober 2022.

Dit document is digitaal ondertekend door

algemeen directeur,
(get.) Carl Vereecke

burgemeester,
(get.) Luc Derudder

voor eensluidend uittreksel
Oostrozebeke, 29 september 2022



Volgnummer: 2/2